

VADÅ LEAN-PRODUCTION?

Nu ska Lean Healthcare införas på Universitetssjukhuset i Lund. Chefer och strateger jublar, "medarbetare" berättar exalterat om hur de får bygga Lego för att lära sig jobba smartare. Vården ska lära sig av bilindustrin, Toyota-chefen kommer till sjukhuset och föreläser. Väntetiden för patienterna ska minska. Men vad är Lean egentligen?

Inget nytt alls, faktiskt. Alla som arbetar vet att man ibland måste jobba på lite extra, när det är extra mycket att göra, när någon är sjuk eller när man vill gå hem på fredagseftermiddagen, och hur man gör för att tillfälligt få mer gjort på kortare tid. Den kunskapen är förstås guld värd för arbetsgivaren. Nu ska man tillvarata personalens kunskaper, samarbeta för att öka "effektiviteten", det vill säga intensiteten och arbetstakten. Naturligtvis vill sjukhuschefen att personalen ska jobba 60 sekunder i minuten, samtidigt som vi anställda vet att det är en säker väg till förslitningar, stress och utbrändhet.

När Lean Production infördes i Toyotas fabriker skapade man arbetslag som satte ihop en hel bil, istället

för separata arbetsmoment längs ett löpande band. Medlemmarna i arbetslaget fick själva ansvar för att sköta arbetet effektivt. På Toyotas fabrik i Georgetown, Kentucky hade 65% av arbetarna skadat sig eller fått förslitningar bara ett par år efter fabriken öppnande. Sjukfrånvaron var låg eftersom det oftast inte sattes in några sjukersättare, och ingen ville lämna sitt arbetslag med ännu större arbetstygnd.

Planerad underbemanning är en del av Lean Production. Sjukhuschefen Bent Christensen sade i Sydsvenskan i januari 2008 att Lean inte ska följas av nedskärningar, men nu manas avdelningarna till "extrem återhållsamhet" och att inte nyanställa när vikariat går ut eller anställda går i pension.

I en av Toyotas fabriker i Japan var det personalbrist, och en arbetare skötte två maskiner samtidigt. Han fastnade i den ena och förlorade ett finger. Efteråt bad han chefen om ursäkt för att han gjort ett dåligt jobb...

Det värsta med Lean-filosofin är att den vill få oss som arbetar inom vården att tro att vi alla, chefer som arbetare, har ett gemensamt mål; bättre vård och kortare väntetider. Det är klart att man som vårdare vill ge så bra vård som möjligt, men sjukhusledningens väg till en bra vård är att pressa oss ännu hårdare. Lean Production är ett medvetet sätt att cyniskt utnyttja att vi som vårdar är smarta och duktiga. Vi som arbetar i vården måste istället kämpa för det enda verkligt "smarta" sättet att ge en bra vård; att vi som jobbar i vården och behöver vården har makt över både arbetet och resurserna.

ARBETSKAMPSKONFERENS

Gänget bakom arbetsplatsbladet *Motarbetaren*, som även fixade en kvällskurs om att ta konflikter med chefen i våras ("Makten på jobbet" på Kvarnby) kommer att styra upp en konferens på temat osäkra anställningar i höst. Boka in datumet 31/10-1/11 och lägg namnet "Vår makt" på minnet.

TAKE AWAY KAFFE PÅ INDIA DÄCK!

Äntligen kan man få India Däcks ekologiska och rättvisemärkta kaffe att ta med sig. Lunds billigaste fika sprider sig. Kom förbi på Stora algatan bakom Kulturen och ta med dig en mugg kaffe eller te.

KOLLA IN!

www.forenadevardare.se
www.sommarjobb.net
www.motarbetaren.se
www.postverket.net
www.ockupantscenen.se
www.kollamag.se

BLOCKET SOM BILFABRIK



VIRVELVINDEN

NUMMER 23 - SOMMAREN 2009
INFOBLAD FRÅN OSS ALLA TILL ER ALLA I LUND

DOM SNOR VÅRA PENGAR VARJE DAG

Jag träffade på min fd. arbetskamrat från McDonalds. Historierna och ilskan går vilda! På hennes senaste lön saknas det 1500 kr! Något hon upptäckte eftersom hon nyligen börjat anteckna vilka timmar hon jobbar då ingen längre litar på att ens stämpeltider stämmer (arbetsledare och chef kan gå in i datorn och ändra ens in- och utstämplingar). Många har länge misstänkt att detta inte sköts korrekt, och se på fan! Hon ställer mig frågan: hur länge har det här hållit på? Hur många av mina arbetade timmar har chefen raderat och hur mycket lön har jag förlorat? Jag har ju för katten jobbat gratis! Och det är det här jävla skitföretaget! Ja, fy fan i helvetes jävla skit! Inte är det fucking nog med att arbeta för pissig lön, crappy arbetstider, under massa stress & press, förstöra både kropp och psyke. NÄHÄ! Här ska det inte ens avlönas för ens slit!

Och vad visar det sig att chefsjäveln själv gör!? Jo, avlönar sig själv de dagar han varit sjukskriven!

För över ett år sen sa jag "fuck off! ge tillbaka mina cash" dagen McDonalds stal 100:- från min lön för ett påstått kassaminus. Att någon sa ifrån håller fortfarande i sig. McDonalds stjal fortfarande från arbetarnas lön, ofta oemot-sagda. Men så minns nån att när Matona sa ifrån, pekade på lag- och kollektivavtalsbrott och utlovade bråk, mediauppbåd och satans moster, fick hon tillbaka sina pengar. Det är på gång att arbetare ska kräva tillbaka pengar som stulits från lönen under uppemot ett års tid.

Stulet från bloggen Matona: <http://matona.wordpress.com/>

DETTA BLADET

...är skapat av oss i Virvelvinden, en socialistisk grupp i Lund.

Vill du hjälpa till med bladet? maila vuv@virvelvinden.net

Gamla blad finns på www.virvelvinden.net